

Изменения и дополнения к
Коллективному договору
между работодателем и работниками
краевого государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
«Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства»
на 2021 - 2023 год.
(регистрационный № 4738 от 12.02.2021)


Изменения и дополнения
приняты на общем собрании
коллектива Красноярского
колледжа сферы
услуг и предпринимательства
Протокол от 01.03.2021 № 1

От работодателя:
Директор колледжа

В.В. Батурин

«02» марта 2021 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации

 Н.С. Усольцева
«02» марта 2021 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4738/1 от «04» 03 2021 г.

г. Красноярск

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства» в лице директора Батурина Владимира Вячеславовича, с одной стороны, и работники краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства» в лице председателя первичной профсоюзной организации Усольцевой Нины Сергеевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства» (регистрационный № 4738 от 12.02.2021) следующие изменения, принятые на общем собрании работников колледжа (протокол заседания от 05.03.2021 № 1):

1. пункт 6.7. Правил внутреннего трудового распорядка Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства (приложение № 5 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«6.7 Объем учебной нагрузки, установленной преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (групп) и часов по учебным планам. Уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменения в организации производства и труда. В связи, с чем определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. Об указанных изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца. Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается (ст. 74 ТК РФ, п.7 ст. 77 ТК РФ)».

2. пункт 13.32 Изменений (дополнений) в Правила внутреннего трудового распорядка работников Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства (приложение № 6) изложить в следующей редакции:

«13.32. Помимо иных оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным [частью девятой статьи 312.3 настоящего Кодекса](#))».

3. пункт 13.33. Изменений (дополнений) в Правила внутреннего трудового распорядка работников Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства (приложение № 6) изложить в следующей редакции:

«13.33. Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях».

4. пункт 13.34. Изменений (дополнений) в Правила внутреннего трудового распорядка работников Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства (приложение № 6) изложить в следующей редакции:

«13.34. В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора, предусматривающего выполнение этим работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе или временно, осуществляется в форме электронного документа, работодатель обязан в течение трех рабочих дней со дня издания указанного приказа (распоряжения) направить

дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.

Работодатель не вправе уволить работников колледжа по иным основаниям, не предусмотренным Трудовым кодексом».

5. Настоящие Изменения и дополнения к Коллективному договору между работодателем и работниками краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства» на 2021 - 2023 год (регистрационный № 4738 от 12.02.2021) вступают в силу со 02.03.2021 по 31.12.2023.