

УТВЕРЖДЕНО

Директор Красноярского
колледжа сферы услуг и
предпринимательства


В.В. Батулин

«Дорожная карта» наставничества по форме «работодатель-обучающийся» на 2022/2023 учебный год

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Ответственный
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся.	01.10.2022	Сформирована база наставляемых	Куратор внедрения целевой модели наставничества.
Формирование базы наставников из числа социальных партнеров.	01.10.2022	Сформирована база наставников	Куратор внедрения целевой модели наставничества.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	01.10.2022	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого	Куратор внедрения целевой модели наставничества.
Формирование наставнических пар или групп	01.11.2022	Сформированы наставнические пары или группы	Куратор внедрения целевой модели наставничества.
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование;	01.11.2022	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Куратор внедрения целевой модели наставничества.

— совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча			
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	01.12.2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Кураторы
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества	01.12.2022	Программные, методические и дидактические материалы	Куратор внедрения целевой модели наставничества.
Разработка формы диагностической анкеты для мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	01.12.2022	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения целевой модели наставничества.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников, потребностей наставляемых	01.12.2022	Диагностика пройдена участниками целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Кураторы
Создание публикаций в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте Колледжа	01.12.2022	Сформирован контент-план по наполнению данных публикаций содержанием	Куратор внедрения целевой модели наставничества.
Контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества	В ходе реализации программы	Объем выполнения дорожной карты	Куратор внедрения целевой модели наставничества.
Организация круглых столов с целью информирования о реализации целевой модели наставничества	В ходе реализации программы	Создание реестра потенциальных наставников из числа партнеров	Кураторы
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за работодателем в установленные сроки	В ходе реализации программы	Объем выполненных мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения целевой модели наставничества.