

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении плана по противодействию коррупции**  
**в Красноярском колледже сферы услуг и предпринимательства**  
**на 2017г.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Предполагаемые результаты
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>				
1.1.	Административное совещание по вопросам антикоррупционной политики	Директор Батурин В.В.	Январь	Административное совещание по вопросам антикоррупционной политики было проведено 11.01.2017г. В ходе совещания был утвержден План по противодействию коррупции на 2017г., подтвержден состав комиссии, созданной приказом №091 от 25.02.2015г.
1.2.	Организация работы комиссии по антикоррупционной деятельности созданной на основании приказа директора колледжа от 25.02.2015г. № 091.	Директор Батурин В.В., ответственный за противодействие коррупции Украсова Г.А.	По плану работы комиссии	В ходе работы комиссии по антикоррупционной деятельности были проведены мероприятия по предупреждению коррупции в учреждении, направленные на: - активизацию работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. (Приложение №1)
1.3.	Внесение корректировок в пакет локально-нормативной документации, регулирующей деятельность «Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства» по антикоррупционной политике	Юрист	По мере необходимости	Были внесены изменения в следующие документы: Положение «О конфликте интересов педагогических работников в Красноярском колледже сферы услуг и предпринимательства» от 19 августа 2014г. «Кодекс профессиональной этики педагогических работников Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства» от 19 августа 2014г. Были приняты положения: «О комиссии по урегулированию конфликта интересов»; «О периодической оценке коррупционных рисков»
1.4.	Экспертиза действующих локальных	Комиссия, юрист	1 раз в квартал	По результатам экспертиз, проводимых не позднее 20 числа последнего месяца каждого квартала, наличие коррупционной

	нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей			составляющей в локально-нормативной документации выявлено не было
<b>2. Реализация и развитие механизмов по противодействия коррупции</b>				
2.1.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Комиссия	Постоянно	В ходе периодических проверок, а также постоянного мониторинга соблюдения сотрудниками колледжа запретов, правонарушений не выявлено.
2.2.	Проведение проверки соблюдения сотрудниками Антикоррупционных стандартов	Комиссия, Директор Батурина В.В.	По мере необходимости	В ходе периодических проверок нарушений не выявлено
2.3.	Проведение внутреннего аудита в бухгалтерии колледжа с целью контроля: - целевого эффективного использования бюджетных средств; - использования государственного имущества, закрепленного за колледжем; - за выполнением условий договоров, контрактов; - за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о СПО; - за расходованием спонсорской, благотворительной помощи.	Главный бухгалтер	2 раза в год	19 июня 2017г. и 11 декабря 2016г. Был проведен внутренний аудит в бухгалтерии колледжа. По результатам проверки нарушений не выявлено.
2.4.	Усиление контроля за ведением документации строгой отчетности	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно	Нарушений в ведении документации выявлено не было
2.5.	Организация работы по рассмотрению уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости	Фактов обращений не было
2.6.	Проведение анкетирования	Классные	Раз в пол года	Анкетирование обучающихся и сотрудников было проведено в

	сотрудников и обучающихся на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений	руководители, комиссия по противодействию коррупции		мае и декабре. На основании анкет были выявлены недочеты в знаниях и понимании необходимости антикоррупционного просвещения, на которые было рекомендовано обратить внимание при последующей работе в данном направлении
--	--	---	--	--

### **3. Организация взаимодействия с правоохранительными органами**

3.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции, Директор Батурина В.В.	По мере необходимости	Правонарушений выявлено не было. Продолжение сотрудничества
3.2.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Ответственный за противодействие коррупции Сюльдина Н.С.	По мере выявления фактов	Фактов коррупционных правонарушений выявлено не было

### **4. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности колледжа**

4.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте колледжа актуальной информации об антикоррупционной деятельности.	Ответственный за противодействие коррупции Украсова Г.А.	Не реже 1 раза в квартал	Было произведено редактирование раздела «Антикоррупционная политика» на сайте Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства согласно требованиям Министерства образования Красноярского края. Размещение всей информации по антикоррупционной деятельности учреждения (План работы на 2017г., Отчет о реализации плана на 2016г., Отчет о проведенных мероприятиях)
------	---	--	--------------------------	---

### **5. Обучение и информирование работников**

5.1.	Ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами Учреждения, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Специалист по кадрам Украсова Г.А.	По мере необходимости	Все вновь принятые сотрудники, а также работающие сотрудники были ознакомлены с изменениями в локально-нормативных актах под роспись
5.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Украсова Г.А.	В течение года	Информационный час для сотрудников колледжа "Обзор законодательства по теме "Противодействие коррупции";
5.3.	Организация индивидуального консультирования работников по	юрист	По мере обращения	С просьбой об индивидуальном консультирования обращений не было

	вопросам применения (соблюдения) Антикоррупционной политики			
<b>6. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения</b>				
6.1.	Проведение оценки трудовых обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Комиссия	1 раз в год	Оценка трудовых обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений осуществляется рабочей группой 1 раз в год при подведении результатов работы по противодействию коррупции (п. 6.1.)
6.2.	Проведение тематических занятий антикоррупционной направленности в рамках дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности	Преподаватель дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности	В течение года	В течение года в рамках дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности были проведены занятия антикоррупционной направленности согласно календарно-тематическому плану по предмету
6.3.	Организация недели правовых знаний	Библиотека	В течение года	C 4.12 по 8.12 в рамках «Недели борьбы с коррупцией» была проведена книжная выставка по антикоррупционной тематике. Основные задачи выставки: <ul style="list-style-type: none"> <li>- способствовать формированию знаний обучающихся о коррупции, её причинах, основных направлениях борьбы с ней;</li> <li>- воспитывать чувство неприязни к коррупции, негативного отношения к ней;</li> <li>- развивать мотивацию антикоррупционного поведения;</li> <li>- корректировать отношение обучающихся к проблемам коррупции;</li> <li>- раскрытие библиотечного фонда.</li> </ul> 4-8.12.17 Проведение выставки плакатов «Мы против коррупции!»;
<b>7. Информирование и обеспечение открытости деятельности учреждения</b>				
7.1	Информирование участников образовательных отношений о ходе реализации антикоррупционной политики учреждения	Директор Батурина В.В., Ответственный за противодействие коррупции Сюльдина Н.С.,	Постоянно	На официальном сайте учреждения разместить информацию о проведении мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики учреждения

<b>8. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных мероприятий</b>				
8.1.	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции	Комиссия	1 раз в год	<p>Согласно плану реализации антикоррупционных мероприятий проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции осуществляется комиссией 1 раз в год в декабре соответствующего года.</p> <p>Результаты отражаются в отчете о выполнении антикоррупционных мероприятий и размещаются на официальном сайте.</p>

Приложение №1

Мероприятия по предупреждению коррупции, проводимые Красноярском колледжем сферы услуг и предпринимательства в 2016г.

1. Ежемесячно проводились советы по профилактике правонарушений, где с обучающимися проводилась профилактическая работа, направленная на помочь в решении создавшихся проблем, на которых педагоги демонстрировали нравственный пример для обучающегося «группы риска».
2. Проведён цикл профилактических мероприятий по формированию у несовершеннолетних законопослушного поведения, навыков разрешения конфликтных ситуаций и ответственности за совершение правонарушений и антиобщественных действий совместно с юристом колледжа и инспектором ПДН ОП № 5 (272 человека).
3. Классными руководителями регулярно проводились классные часы, беседы, ролевые игры, дискуссии с обучающимися для повышения уровня правосознания, организации порядка в группе и в колледже, ценностях семьи, разрешении конфликтных ситуаций, о взаимоотношениях со сверстниками, о ценностях дружбы, сострадания и пр.(систематически более 1000 обучающихся);
4. Воспитателями общежития проведены беседы с обучающимися о рациональном планировании своей деятельности, правильном распределении финансовых средств, решении конфликтных ситуаций, организации порядка в общежитии и пр. (более 500 человек).
5. Сотрудники воспитательного отдела приняли участие в проведении родительских собраний на темы: «Разрешение конфликтных ситуаций. Мониторинг социальных сетей и групп, с целью отслеживания интересов обучающихся. Ответственность за совершение правонарушений и общественных деяний».
6. 08.12.2016 года для обучающихся, проживающих в общежитии, был проведен диспут «Коррупция как нарушение в социуме под непосредственным влиянием частных интересов» (200 человек).