

Дорожная карта практики наставничества (01.09.2024 – 01.09.2025)

Практика: Интеграция модели наставничества в систему подготовки кадров для лёгкой промышленности

Период	Этап	Содержание работ	Ответственные
Сентябрь–Октябрь 2024	Старт программы	<ul style="list-style-type: none">- Заключение договоров о партнерстве с предприятиями- Закрепление наставников за студентами- Экскурсии первокурсников на предприятия кластера («Навигатор профессии»)- Составление индивидуальных маршрутов наставничества (планы учебных и производственных практик, проектной деятельности)	Колледж (кураторы), предприятия-наставники
Ноябрь 2024 – Январь 2025	Учебная практика + адаптация	<ul style="list-style-type: none">- Учебная практика: 3 недели — мастерские колледжа, 1 неделя — предприятия- Первичная оценка навыков наставниками- Корректировка планов проектной деятельности- Проведение мастер-классов от наставников	Наставники, мастера ПО
Февраль – Март 2025	Проектная деятельность	<ul style="list-style-type: none">- Старт реализации образовательно-производственных проектов студентов- Включение наставников в работу над проектами- Подготовка к конкурсам профмастерства (наставники — тренеры)	Наставники, студенты
Апрель – Июнь 2025	Производственная практика	<ul style="list-style-type: none">- Концентрированная производственная практика на предприятиях- Аттестация навыков студентами у наставников (май–июнь 2025)- Участие в региональных этапах	Наставники, колледж

		конкурсов («Профессионалы», «Дельфийские игры», «Абилимпикс»)	
Июль – Август 2025	Анализ и корректировка	<ul style="list-style-type: none"> - Подведение промежуточных итогов (результаты практики, отзывы наставников) - Внедрение студенческих проектов в производство - Корректировка дорожной карты на 2025–2026 гг. 	Управляющий совет кластера, колледж
Сентябрь 2025	Финал года	<ul style="list-style-type: none"> - Отчёт о результатах (кол-во наставников, проектов, конкурсов) - Материальное поощрение наставников и студентов (по итогам проектов) - Презентация опыта на региональных площадках (конкурсы, семинары) 	Колледж, предприятия

Ключевые задачи года

- Обеспечить «бесшовный» переход студентов от учебы к работе на предприятии.
- Снизить процент досрочного ухода студентов.
- Увеличить число наставников и предприятий.
- Внедрить студенческие проекты в реальное производство.

Промежуточные контрольные точки

- Декабрь 2024: первый анализ эффективности закрепления наставников.
- Март 2025: отчёт по проектной деятельности студентов.
- Июнь 2025: итоги производственной практики (аттестационные листы наставников).
- Сентябрь 2025: финальный отчёт года.

Директор

Батурина В.В.